



**EMPRESA DE TRANSMISIÓN
ELÉCTRICA DOMINICANA**
Uniendo el país con energía

Julio - diciembre 2021

**Informe de logros y seguimiento al plan de
trabajo CEP-ETED del semestre julio - diciembre
2021**

Comisión de Ética de la ETED

Desarrollo de actividades realizadas en el semestre julio – diciembre 2021

Durante el semestre Julio – diciembre de 2021, la CEP – ETED formó parte del equipo de trabajo que estuvo a cargo de la actualización del Código de Ética Institucional y el Procedimiento sobre Conflictos de Intereses del OC-SENI, este trabajo es parte de las iniciativas necesarias para el fortalecimiento institucional sobre los principios y valores éticos de todos los colaboradores de la institución donde se coordinan las operaciones del SENI en el Mercado Eléctrico Mayorista.

Ejecutamos nuestro cronograma o plan de acción de la CEP-ETED de la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana, con las puntualizaciones detalladas a continuación:

- ✓ Asesoramos a colaboradores en lo concerniente a temas morales / éticos

- ✓ Socializamos los distintos medios a través de los cuales los colaboradores de la ETED pueden emitir sus denuncias y solicitar asesorías sobre dudas de carácter moral.
- ✓ Durante el semestre Julio-diciembre desarrollamos actividades tendentes a mantener los principios y valores éticos y de Transparencia realizando solicitudes a la dirección de Talento Humano de la ETED para facilitar y cursos talleres sobre contenidos de Éticos y morales a los Colaboras de la Institución.
- ✓ La CEP realizó reuniones para tratar temas del próximo plan de trabajo del 2022, así como análisis de la percepción de los colaboradores luego de las diversas sensibilizaciones y socializaciones.

En el segundo semestre 2021, la CEP-ETED completó encuesta sobre aspectos éticos enviada vía medios digitales por la Dirección General de Ética e integridad Gubernamental (DIGEIG).

Durante el semestre Julio-diciembre de 2021, la Comisión de Ética ETED, se mantuvo verificando el registro de casos de ocurrencia de conflictos de intereses en la institución, sin que se haya detectado caso alguno.

Fue solicitado a la Dirección Administrativa (DA) y posteriormente a la Dirección de Comunicación Estratégica (DCE) la diagramación e impresión del Código de Éticas Institucional para ser distribuido a los colaboradores de la empresa.



Alex Mora Javier
Coordinador General de la CEP-ETED

Diana Cueto Herrera
Secretaría de la CEP-ETED